



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ,
НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ
РАЗВОЈА

Број: 112-01-00018/2021-15

Датум: 21.01.2021. године

Београд

Немањина 22-26

ОСНОВНА ШКОЛА

СРЕДЊА ШКОЛА

- директору

ПРЕДМЕТ: Примена нових прописа о новом запошљавању и додатном радном ангажовању код корисника јавних средстава у основним и средњим школама

Поштовани/-а,

Закон о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 149/2020) и Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 159/2020) пропisuju нове услове, поступак и обрасце за добијање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање.

Члан 27к наведеног закона пропisuje услове према којима корисници јавних средстава могу без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години да приме у радни однос на неодређено и одређено време одређени број лица, као и то да надлежно тело Владе одлучује о захтевима корисника јавних средстава за новим запошљавањем и додатним радним ангажовањем изнад дозвољеног процента укупног броја лица за које није потребна сагласност.

Подсећамо на то да је чланом 5. став 2. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, бр. 21/2015 и 92/2020) прописана обавеза послодавца да, пре расписивања конкурса, прибави мишљење репрезентативних синдиката установе о испуњености услова из става 1. и 2. истог члана. Такође, члан 153, став 7. и став 8. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 – др.закон, 10/2019, 27/2018 – др.закон и 6/2020), пропisuju надлежност радних подгрупа за утврђивање постојања услова и давање сагласности за расписивање конкурса. То значи да у процесу припреме података о потребама за новим запошљавањем у установи треба имати у виду примену два наведена

прописа, посебно водећи рачуна о томе да се без сагласности надлежне радне подгрупе не може расписати конкурс.

Уколико у Вашој школи постоје услови за примену наведених прописа, односно ако постоји потреба за новим запошљавањем о чему одлучује надлежно тело Владе, потребно је да употребите нови ПРМ образац који у прилогу достављамо (Excel формат) и да га у што краћем року пошаљете надлежној школској управи. Напомињемо да, без обзира на датум када попуњавате образац у одређеном месецу, на овом обрасцу увек треба да напишете датум последњег радног дана у месецу када попуњавате образац. Надлежној школској управи ПРМ образац треба послати најкасније до 25. дана у текућем месецу, увек у два примерка, уредно попуњена и потписана. Подсећамо да је директор одговоран за тачност унетих података (видети тачку 7. ПРМ обрасца).

У следећем кораку надлежна школска управа ће сумирати примљене ПРМ обрасце из школа и на прописаном ЗПМ обрасцу ће припремити преглед свих пристиглих потреба које се даље, у прописаним роковима, упућују надлежној комисији Владе на одлучивање, најкасније до 5. дана у месецу, због чега истичемо важност поштовања рока за достављање ПРМ обрасца надлежној школској управи.

Такође, обавештавамо Вас да је Министарство просвете, науке и технолошког развоја покренуло иницијативу за добијање сагласности за расписивање конкурса за сва радна места у школама са укупно 100% ангажовања, која су остала упражњена до краја 2018. године. О исходу покренуте иницијативе све школе ће бити благовремено обавештене, а до тада је важно да се на нивоу школа примењују нови прописи о новом запошљавању и додатном радном ангажовању код корисника јавних средстава.

Срдечно,



Прилог: ПРМ образац (Excel формат) који се може преузети и на сајту Министарства финансија