

На основу члана 63. став 1. тачка 3) Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС”, бр. 21/15, 16/18, 8/19, 92/20, 27/22 и 123/22), Репрезентативни синдикати у области просвете на нивоу Републике Србије: Синдикат образовања Србије, Грански синдикат просветних радника Србије „Независност”, Унија синдиката просветних радника Србије и Синдикат радника у просвети Србије и Влада, **21. октобра 2025.** године, закључују

Посебан колективни уговор о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовина ученика

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у основни и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС”, бр. 21/15, 16/18, 8/19, 92/20, 27/22 и 132/22), у члану 4. после става 1. додају се нови ст. 2-5. који гласе:

„Министар образује посебну радну групу и радне подгрупе у складу са законом.

Када радна подгрупа при школској управи упуту запосленог у установу ради преузимања, послодавац је дужан да прилагоди акт о организацији и систематизацији послова потребама преузимања у складу са прописима којима су дефинисани врста и степен стручне спреме запослених у основној, средњој школи и дому ученика, као и прописа којим се утврђује попис радних места, њихови општи/типични описи и захтеви за њихово обављање у области просвете.

Одредбе овог члана не примењују се на запослене у домовима ученика.”.

Члан 2.

Члан 5. мења се и гласи:

„Пре почетка школске године, а најкасније до 25. августа, директори установа достављају надлежној школској управи:

- 1) Листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години и у претходном периоду;
- 2) Листу запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у текућој школској години и у претходном периоду;
- 3) Листу слободних радних места.

Запослени који на лични захтев прекине радни однос у одређеној установи, као и запослени који је добио отказ уговора о раду, не пријављује се на листе запослених из става 1. овог члана.

Наведене листе осим послодавца потписују овлашћени представници репрезентативних синдиката школе.

Уколико листе нису потписане од стране овлашћених представника репрезентативних синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то није учињено. Овлашћени представници репрезентативних синдиката обавештавају радну подгрупу о разлозима због којих нису потписали листе.

Пре почетка школске године, радне подгрупе при надлежним школским управама утврђују листу из става 1. овог члана.

Преузимање се врши следећим редоследом:

- 1) Преузимањем запослених са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба следећим редом: из установе, општине, града, школске управе, суседних школских управа, осталих школских управа;

- 2) Допуном до пуног радног времена запосленима који су засновали радни однос са непуним радним временом у тој установи;

3) Преузимањем запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у установама на територији надлежне школске управе ради допуне радног времена;

4) Преузимањем запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом из других школских управа уз сагласност радних подгрупа при школским управама ради допуне радног времена;

5) Преузимањем запослених који су у радном односу на неодређено време, са пуним радним временом иако се не налазе на листама запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом. Радне подгрупе, на захтев запосленог, а након или истовременог решавања статуса/ангажовања запослених за чијим је радом делимично или у потпуности престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним временом, **доносе** одлуке да се изврши преузимање у смислу „укрупњавања норми” и максималног ангажовања на једном радном месту у складу са важећим прописима, водећи рачуна о смањењу путних трошкова, специфичној породичној ситуацији и слично, уз обавезно образложење оправданости, следећим редоследом:

(1) Укрупњавање норме у установи у којој постоји упражњено радно место, а запослени који ради у више школа је запослен и у истој;

(2) Када постоји сагласност запослених о узајамном преласку из једне у другу школу, на истим радним местима;

(3) Када се упразни радно место и запослени који ради у више школа поднесе захтев за укрупњавање норме у проценту у коме је засновао радни однос.

Послодавац је дужан да изврши преузимање запосленог на основу одлуке радне подгрупе.

По извршеном преузимању послодавац је дужан да радну подгрупу обавести у року од 2 дана.

У случају неизвршеног преузимања радна подгрупа обавештава инспекцију.

На одлуке радне подгрупе може се уложити приговор радној групи за праћење ангажовања запослених у установама образовања и васпитања у року од три дана од пријема одлуке. Рок за давање мишљења је 15 радних дана од пријема захтева.

Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, послодавац је у обавези да прибави мишљење репрезентативних синдиката установе. У случају да постоји несагласност, надлежна је школска управа и инспекција.

Рок за давање мишљења је пет радних дана од дана пријема захтева.

Сагласност за расписивање конкурса за пријем у радни однос, радна подгрупа даје уколико су исцрпљене све могућности преузимања.

Одредбе овог члана не примењују се на запослене у домовима ученика.”.

Члан 3.

У члану 6. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Одредбе овог члана не примењују се на запослене у домовима ученика.”.

Члан 4.

У члану 8. у ставу 2. после речи: „локалне самоуправе” брише се тачка, додаје се зарез и речи: „односно буџету Републике Србије.”.

Члан 5.

У члану 11. став 1. тачка 4), речи: „пет радних дана” замењују се речима: „три радна дана”.

Члан 6.

У члану 16. став 1. тачка 15) мења се и гласи:
„завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/17, 73/18, 27/18-др.закон, 67/19, 6/20-др.закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21, 67/21-др.закон и 76/23) до 5 дана.“.

У члану 16. у ставу 1. после тачке 15) додају се нове тач. 16) и 17) које гласе:

„16) вантелесне оплодње или инсеминације – три радна дана;

17) смрт крвног сродника без обзира на степен крвног сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства – један радни дан.“.

У ставу 2, тачка 2) речи: „два узастопна дана“ замењују се речима: „три узастопна дана“.

У ставу 4. реч: „правно“, замењује се речју: „право“.

Члан 7.

У члану 17. став 1. тачка 2) мења се и гласи:

„завршавање студија другог и трећег степена у складу са законом о високом образовању ("службени гласник РС", бр. 88/17, 73/18, 27/18-др.закон, 67/19, 6/20-др.закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21, 67/21-др.закон и 76/23) до 6 месеци,“.

Члан 8.

У члану 18. став 1. речи: „сваке године“ замењују се речима „током године“.

Члан 9.

Члан 19. мења се и гласи:

„Уговорне стране обавезују се да приступе преговарању о корекцији основице пре утврђивања предлога закона о буџету за наредну годину, ако дође до битне промене околности на основу којих је утврђена основица за обрачун плата.

Уговорне стране обавезно приступају преговарању по истеку другог квартала, односно 1. јула текуће године у случају да је утврђена основна зарада запослених са 7.1. нивоом Националног оквира квалификација Републике Србије (у даљем тексту: НОКС), буде нижа од нето просечне зараде по последњем објављеном податку Републичког завода за статистику (у даљем тексту: РЗЗС), када је потребно приступити усаглашавању елемената за обрачун плата.

Уколико уговорне стране након истека другог квартала у поступку преговора констатују да висина утврђене основне зараде запослених са 7.1. НОКС – а није у висини нето просечне зараде по последње објављеном податку РЗЗС, Влада Републике Србије је дужна да усагласи основну зараду запослених са 7.1. НОКС–а са просечном зарадом по последњем објављеном податку РЗЗС најкасније при усвајању буџета Републике Србије.

Иницијативу за преговоре покреће синдикат или надлежно министарство.

Уговорне стране се обавезују да преговоре започну у року од десет дана од дана покретања иницијативе, те да преговори буду завршени у року од 30 дана од дана покретања иницијативе.“.

Члан 10.

У члану 22. став 1. после тачке 4) додаје се нова тачка 5) која гласи:

„ 5) за координаторе задужене за електронску евиденцију образовно - васпитног рада.“.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Додатак на плату из става 1. тачка 5) утврдиће се прописима којима се дефинише финансирање установе.“.

Досадашњи ст. 2-4. постају ст. 3-5.

Члан 11.

После члана 24. додаје се нови члан 24а. који гласи:

„Члан 24а.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада преко 30 дана због привремене спречености за рад, у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у ком је наступила привремена спреченост за рад проузрокована малигним обољењем.

Исплата накнаде плате из става 1. овог члана врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%), а из средстава послодавца, за преостали износ до висине од 100% основа за исплату накнаде.”.

Досадашњи члан 24а. постаје члан 24б.

Члан 12.

У члану 27. после става 1. додају се нови ст. 2. и 3. који гласе:

„Право из става 1. овог члана припада члану репрезентативних синдиката потписника овог уговора у складу са општим актом репрезентативног синдиката.

Запосленима који не припадају репрезентативним синдикатима потписницима овог уговора припада право из става 1. овог члана у складу са законом.”.

Досадашњи став 2. постаје став 4.

Члан 13.

Члан 29. мења си и гласи:

„Послодавац је дужан да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају:

1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;

2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;

3) здравствене рехабилитације запосленог;

4) настанка теже инвалидности запосленог;

5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;

6) поступка вантелесне оплодње;

7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице; у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа;

8) рођења или усвојења детета запосленог – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у републици србији према последњем објављеном податку РЗЗС;

9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у републици србији према последњем објављеном податку РЗЗС.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1. тачка 1) овог члана, није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борацко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1) и тач. 3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС, једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код органа надлежног за здравствено осигурање, покрајинске и локалне власти.

У случају да су оба родитеља запослена у установи, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2) и 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени.”.

Члан 14.

У члану 31. у ставу 4. после речи: „награде”, додају се речи: „за чланове репрезентативних синдиката потписника овог уговора, у складу са општим актом репрезентативног синдиката”.

После става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

„Запослени који нису чланови репрезентативних синдиката потписника овог уговора имају право на јубиларне награде у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4. тач. 1) - 5).”.

Став 5. који сада постаје став 6. мења се и гласи:

„Просечна плата из ст. 3. и 4. овог члана је просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате солидарне помоћи, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.”.

Члан 15.

У члану 52. у ставу 2. реч: „може”, замењују се речима: „је дужан”.

Члан 16.

У члану 56. у ставу 3. после речи: „градског,”, додају се речи: „општинског,”.

Члан 17.

После члана 62. додаје се нови члан 62а. који гласи:

„Члан 62а.

Надзор над применом овог уговора врши инспекција рада.

Изузетно, надзор на применом чл. 5, 6. и 34 – 37. овог уговора врши просветна инспекција.”.